

UBND TỈNH BẾN TRE CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ Y TẾ Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 3593 / SYT-TCCB *Bến Tre, ngày 04 tháng 12 năm 2020*
V/v trả lời chất vấn của đại
biểu tại kỳ họp thứ 19-HĐND
tỉnh khóa IX

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Thực hiện Công văn số 568/VPHĐND-TH ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc chuyển phiếu chất vấn.

Căn cứ phiếu chất vấn của Ông Huỳnh Văn Cuộn, Đại biểu HĐND tỉnh với nội dung: Qua công tác giám sát và theo dõi lĩnh vực bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân, tôi được biết số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế nói chung và y tế cơ sở nói riêng chưa đáp ứng yêu cầu thực tế, do đó ảnh hưởng đến chất lượng khám bệnh, chữa bệnh cho nhân dân. Từ thực trạng nêu trên, xin đồng chí Giám đốc Sở Y tế cho biết kế hoạch và giải pháp nhằm đảm bảo về số lượng và chất lượng nhân lực y tế để cung ứng cho các cơ sở khám, chữa bệnh hiện tại, cũng như các dự án lớn đang và sắp triển khai trên địa bàn tỉnh như Bệnh viện đa khoa Bến Tre cơ sở 2, Bệnh viện đa khoa tỉnh 500 giường (vốn ODA Hàn Quốc), Bệnh viện đa khoa khu vực Cù Lao Minh, Trung tâm Y tế huyện Mỏ Cày Bắc..”

Trước tiên thay mặt ngành y tế, tôi xin chân thành cảm ơn Ông Huỳnh Văn Cuộn, Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh đã có sự quan tâm đến ngành y tế. Qua nội dung chất vấn nêu trên, Sở Y tế xin được trả lời như sau:

Trong những năm qua được sự quan tâm của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh và các Sở ngành có liên quan, Ngành Y tế đã cử đi đào tạo khá nhiều chức danh chuyên môn hiện còn thiếu, cần cho phục vụ sức khỏe nhân dân tỉnh nhà, bên cạnh đó còn tranh thủ với các Trường Đại học Y dược để được chính sách hỗ trợ đối tượng đào tạo theo địa chỉ sử dụng bác sĩ đa khoa và dược sĩ nhằm góp phần giảm bớt khó khăn về nhân lực y tế của ngành.

Tính đến ngày 30/11/2020 tổng số cán bộ công chức, viên chức, lao động toàn ngành là 4.778 người, chiếm 36,75 CBCCVC/10.000 dân, trong đó có 1.220 bác sĩ, đạt 9,39 bác sĩ/ 10.000 dân, cụ thể:

1. Nhân lực y tế tuyến Tỉnh:

- Trung cấp: 728
- Cao đẳng: 194
- Đại học: 520

- Sau đại học: 210 (03 Tiến sĩ, 28 Thạc sĩ, 143 Bác sĩ CKI, 37 Bác sĩ CKII)

2. Nhân lực y tế tuyến huyện:

- Trung cấp: 1.242

- Cao đẳng: 149

- Đại học: 581

- Sau đại học: 206 (180 Bác sĩ CKI, 14 Bác sĩ CKII, 12 Thạc sĩ)

3. Nhân lực y tế tuyến xã:

- Trạm Y tế xã, phường, thị trấn có bác sĩ: 157 - đạt tỷ lệ 100%

- 100% Trạm Y tế xã, phường, thị trấn có Nữ hộ sinh trung cấp hoặc Y sỹ sản nhi.

4. Về đào tạo Bác sĩ, Dược hệ chính quy theo địa chỉ sử dụng:

Từ năm 2008 đến nay, Sở Y tế đã trình UBND tỉnh cử đi đào tạo 523 Bác sĩ và 38 Dược sĩ đại học.

Điềm qua thực trạng nguồn nhân lực của ngành y tế, nhận thấy:

- Về số lượng: các cơ sở khám chữa bệnh đang thiếu Bác sĩ, nên việc thực hiện tua trực quá dày đã ảnh hưởng đến sức khỏe và chất lượng chuyên môn. Đối với những chuyên khoa còn thiếu Bác sĩ, bệnh viện rất khó chủ động cử Bác sĩ đi đào tạo chuyên sâu ở tuyến trên vì không đủ Bác sĩ đảm nhiệm công việc tại chỗ.

- Về chất lượng: toàn ngành đến nay hiện có 03 Tiến sĩ bác sĩ, 40 Thạc sĩ y khoa, 51 Bác sĩ CKII.

- Đối với cán bộ quản lý: Hầu hết chưa qua trường lớp đào tạo bài bản về quản lý, chủ yếu được bổ nhiệm từ các cán bộ chuyên môn lên làm quản lý.

Từ thực trạng nêu trên nhằm đảm bảo về số lượng và chất lượng nhân lực y tế để có thể cung ứng cho các cơ sở khám, chữa bệnh; trên cơ sở Quyết định số 2992/ QĐ- BYT ngày 17/7/2015 của Bộ Y tế về phê duyệt Kế hoạch phát triển nhân lực trong hệ thống khám chữa bệnh giai đoạn 2015-2020, Sở Y tế tiếp tục thực hiện các giải pháp như sau:

1. Giải pháp về đảm bảo số lượng nhân lực:

- Có quy hoạch cán bộ để có kế hoạch đào tạo phù hợp giữa cán bộ quản lý và cán bộ chuyên môn.

- Kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền bổ sung số lượng người làm việc theo định mức tại Thông tư liên tịch số 08/2007/TTLT-BYT-BNV ngày 5 tháng 6 năm 2007 về hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở y tế nhà nước (hiện tại số lượng người làm việc được giao chỉ đạt gần 80% so với định mức theo Thông tư liên tịch số 08).

- Xây dựng Kế hoạch số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Tuyển dụng bổ sung nguồn nhân lực đảm bảo nhu cầu vị trí việc, phù hợp với chức danh nghề nghiệp.

- Tăng cường công tác đào tạo theo địa chỉ sử dụng về để bổ sung nguồn bác sĩ cho các đơn vị đặc biệt là tuyến y tế cơ sở.

2. Giải pháp về đảm bảo chất lượng nhân lực:

- Xây dựng và duy trì thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025, đào tạo liên thông từ nguồn cán bộ có trình độ trung cấp lên đại học, đào tạo sau đại học cho cán bộ có trình độ đại học.

- Tham gia các phiên hội chợ việc làm do các cơ sở đào tạo khối ngành sức khỏe tổ chức, tiếp cận, tìm kiếm nguồn nhân lực có chuyên môn phục vụ cho địa phương.

- Đào tạo chuyên môn kỹ thuật: sẽ kết hợp giữa đào tạo tại chỗ và cử cán bộ về tuyến trên đào tạo. Đào tạo chính quy tập trung và cập nhật, bồi dưỡng kiến thức hàng năm tại chỗ.

+ Đào tạo tại chỗ: thông qua Đề án 1816 và Đề án Bệnh viện vệ tinh, mời các chuyên gia từ các Bệnh viện tuyến trên về chuyển giao kỹ thuật tại Bệnh viện tỉnh.

+ Hình thức cử cán bộ đi đào tạo: Bác sĩ, Dược sĩ Chuyên khoa I, Chuyên khoa II, Thạc sĩ, Tiến sĩ; Học thêm một số kỹ thuật cao của tuyến Trung ương.

- Đào tạo cán bộ quản lý: mời các chuyên gia về đào tạo tại tỉnh cho cán bộ quản lý y tế các bệnh viện về nhiều chuyên đề: Quản lý nhân sự, quản lý tài chính, quản lý vật tư, trang thiết bị, quản lý chất thải y tế....

- Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị kỹ thuật đáp ứng được yêu cầu phát triển chuyên môn kỹ thuật của đội ngũ y tế tại các bệnh viện

- Bồi dưỡng nâng cao trình độ vi tính để ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý điều hành, trong chuyên môn kỹ thuật, Hội chẩn từ xa qua mạng (Telemedicine).

Riêng đối với các dự án lớn đang và sắp triển khai trên địa bàn tỉnh, ngành y tế đã có dự kiến nguồn nhân lực nhằm đảm bảo cho hoạt động của đơn vị khi dự án hoàn thành, cụ thể:

- Với Bệnh viện đa khoa Bến Tre, quy mô 500 giường (vốn ODA Hàn Quốc) sẽ chuyển số nhân sự của Bệnh viện Nguyễn Đình Chiểu sang

- Với Bệnh viện đa khoa Bến Tre - cơ sở 2, quy mô 500 giường dự kiến số lượng bác sĩ phục vụ là 120 (trong đó BV Nguyễn Đình Chiểu tăng cường 73 bác sĩ , số còn lại do Pacific Health Care chọn)

- Với Trung tâm Y tế huyện Mỏ Cày Bắc: hiện đang xây dựng Đề án nguồn nhân lực, sẽ thực hiện theo như đề án khi được phê duyệt

Tóm lại, để đảm bảo số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế đáp ứng nhu cầu chăm sóc, bảo vệ sức khỏe nhân dân phải có giải pháp đồng bộ: Vừa đào tạo, vừa thu hút đãi ngộ, vừa đầu tư cơ sở vật chất,

trang thiết bị kỹ thuật đầy đủ, đồng thời phải quan hệ hợp tác tốt với tuyến trên, tranh thủ sự giúp đỡ của các đơn vị chuyên khoa đầu ngành.

Trên đây là nội dung trả lời chất vấn của Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh liên quan đến vấn đề nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Ông Huỳnh Văn Cuộn, ĐB HĐND tỉnh;
- Thành viên BGĐ Sở;
- Lưu: VT,TCCB.

GIÁM ĐỐC

Ngô Văn Tấn